



---

**ARIZONA DEPARTMENT OF ECONOMIC SECURITY**

1789 W. Jefferson - P.O. Box 6123 - Site Code 791A - Phoenix, Arizona 85005

Janet Napolitano  
**Governor**

**División of Developmental Disabilities**  
**Telephone: (602) 542-0419 Fax: (602) 542-6870**  
**TTY/Voice Services: 7-1-1**

Tracy L. Wareing  
**Director**

30 de marzo, 2007

Estimados consumidor y Miembro de Familia:

Sabia usted, que el Estado de Arizona a incrementado el salario mínimo a \$6.75 a partir del primero de Enero del 2007. El aumento fue aprobado basado en una propuesta de los votantes, mas bien conocida como la Proposición 202. A habido numerosas preguntas e intranquilidades sobre como los proveedores de servicios de empleo y los consumidores servidos por estos programas serán afectados por esta nueva ley. La mayoría de estas agencias tienen un certificado especial sobre el salario mínimo por parte del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos de América, que permite pagarle a sus empleados basado en la productividad de cada individuo. Los dos programas que han causado mas preguntas son: centros de empleo y empleos apoyados por grupo. Usted habrá escuchado estos programas referidos como centros de trabajo, talleres de trabajo, lugares fijo de trabajo y equipos de trabajo.

En seguimiento a las preguntas, la Comisión Industrial de Arizona propuso clarificar como la nueva ley afecta a individuos con discapacidades que trabajan con estos programas ya mencionados. Porque las preguntas y preocupaciones continúan, la División de Discapacidades del Desarrollo (DDD) tomó esta oportunidad para reducir las preguntas e intranquilidades de los consumidores y los proveedores de servicios de empleo y asistencia.

La División de Discapacidades del Desarrollo sé a comunicado con la mayoría de sus proveedores de servicios de trabajo para preguntarles cuál es el plan que tienen para continuar con sus servicios. Algunos proveedores continuaron trabajando de igual manera, otros optaron por pagar el salario mínimo. Otra alternativa aprobada en Diciembre del 2006 por la División es proveer actividades de trabajo no pagados y entrenamiento relacionado con trabajo genérico, y los hábitos apropiados para el trabajo dependiendo las especificaciones para los centros de trabajo. Esta opción sé esta extendiendo por 90 días mas, empezando el primero de Abril hasta el treinta de Junio del 2007. Mientras se espera la clarificación final sobre el impacto que tendrá el Acta del Salario Mínimo.

La División cree que los consumidores que se quedan en un ambiente con una rutina diaria promueve las metas del consumidor. La División no esta anticipando un aumento en los servicios proporcionados como resultado de este plan. Cualquier cambio o petición requiere una visita al plan de apoyo (ISP) y la prioridad de la División será encontrar otras opciones de empleo. Este plan esta hecho con el propósito de aclarar las preocupaciones que tienen sobre el impacto de la ley del salario mínimo. Esto no altera las metas de la División de aumentar las oportunidades de empleo para los consumidores.

Muchas gracias. Si tiene preguntas por favor no dude en hablar con su Coordinador de Servicios.

Sinceramente,

A handwritten signature in cursive script, appearing to read "Barbara Brent".

Barbara Brent  
Asistente del Director